

REVIEW HCM

ABRIL 2026

Conteúdo

1	Portal do Gestor	3
1.1	Novo filtro na tela de Assinaturas	3
1.2	Ajustes na Solicitação de Férias para vínculos com licença maternidade	4
2	HCM	6
2.1	Cadastro Automático de Marcações para estrutura Gerencial e Legal	6
2.2	Perda de Período Aquisitivo de Férias por ocasião de Licença	6

Portal do Gestor

1.1 NOVO FILTRO NA TELA DE ASSINATURAS

A tela Assinatura Digital recebeu uma atualização nos critérios de filtragem para otimizar a gestão de pendências e agilizar o fluxo de aprovações.

O novo filtro permite segmentar os resultados exibidos na tela através das opções de busca: **Aprovadas**, **Reprovadas**, **Aguardando vínculo**, **Aguardando Minha Aprovação** e **Todos os Status**.

Esta melhoria elimina a necessidade de buscas manuais repetitivas, permitindo o controle total do fluxo de trabalho de forma intuitiva e focada na tomada de decisão rápida.

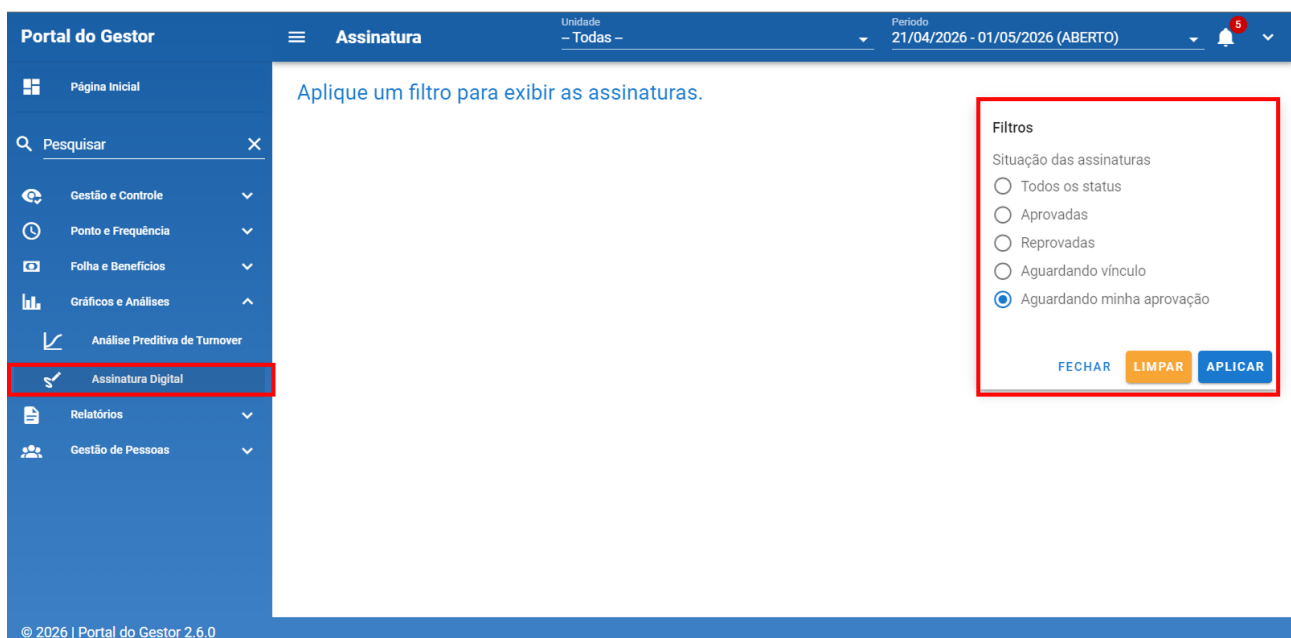


Figura 1: Novos Filtros de Assinatura Digital

Comportamento Padrão:

Ao acessar a funcionalidade, o sistema aplica automaticamente o filtro **Aguardando minha aprovação**. Esta configuração garante que as tarefas prioritárias e os documentos que dependem exclusivamente da sua ação estejam sempre em primeiro plano.

Gestão de Status e Histórico:

Caso seja necessário consultar outros cenários ou rastrear documentos antigos, é possível alternar entre as seguintes opções de busca:

- **Aprovadas:** Exibe o histórico de documentos que já receberam a assinatura e foram aprovados.
- **Reprovadas:** Lista os documentos que foram recusados.
- **Aguardando vínculo:** Filtra registros que ainda necessitam de associação a um fluxo ou responsável.

- **Todos os status:** Oferece uma visão consolidada de todo o escopo de documentos sob sua gestão.

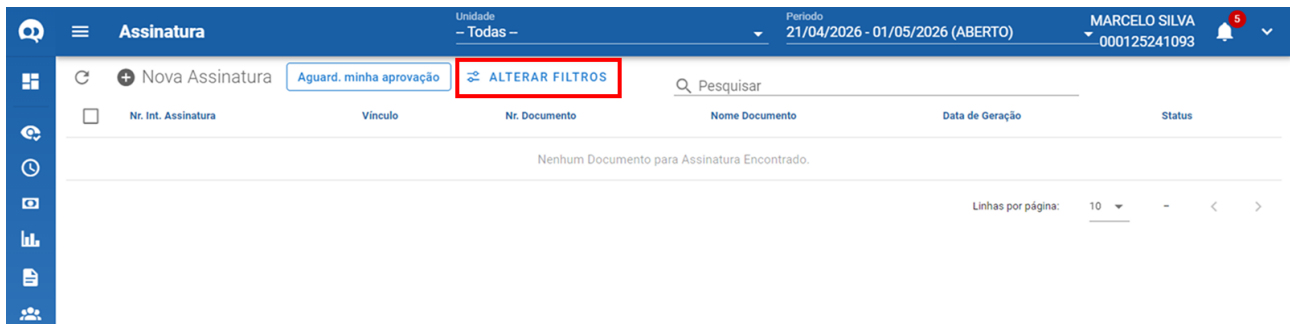


Figura 2: Alterar Filtros

1.2 AJUSTES NA SOLICITAÇÃO DE FÉRIAS PARA VÍNCULOS COM LICENÇA MATERNIDADE

Com o objetivo de conferir maior fluidez aos processos de Departamento Pessoal, as permissões de agendamento de férias foram atualizadas. A partir da nova atualização, **operadores com perfil não administrador passam a ter autonomia para cadastrar solicitações de férias para vínculos com histórico de licença-maternidade.**

O sistema substituiu o antigo impedimento por uma mensagem informativa. Ao realizar o agendamento para um período posterior à data final da licença, o operador receberá um alerta sobre a situação funcional do vínculo, mas poderá prosseguir com o registro normalmente.

- Observe o vínculo abaixo com o registro de afastamento ativo no período de 01/02/2026 a 31/05/2026 na aba **Situação Funcional**.

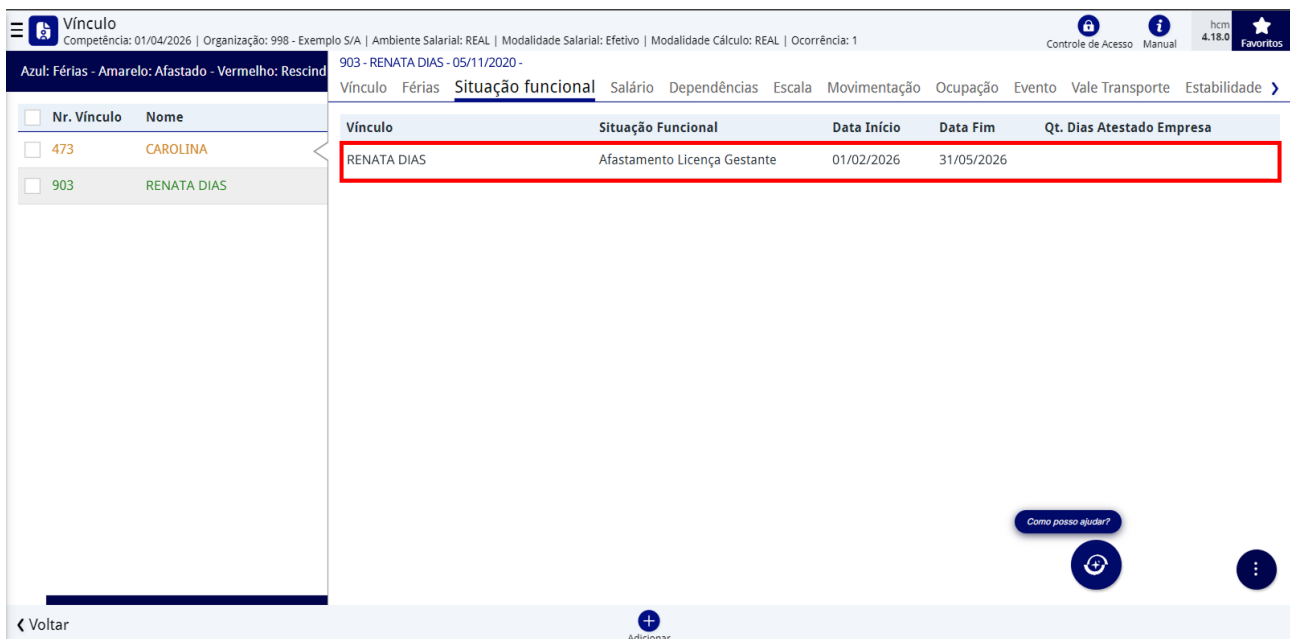


Figura 3: Vínculo com afastamento

- Ao iniciar o cadastro da solicitação de férias para o vínculo, o sistema exibe um alerta informativo para confirmação da solicitação.

The screenshot shows a web form titled "Solicitação". The form has several fields: "Tipo de Solicitação" (Solicitação de Férias), "Data de Solicitação" (29/04/2026), "Vínculo" (21477 | RENATA DIAS), and "Aprovado" (Pendente). A modal dialog box titled "Confirmação" is displayed in the center, with the text: "Atenção! O vínculo selecionado está afastado ou desligado. Deseja prosseguir assim mesmo?". Below the text are two buttons: "Sim" and "Não". The background form is partially obscured by the dialog box. At the bottom right of the form, there are buttons for "Avançar" and "Fechar".

Figura 4: Mensagem Informativa de Situação Funcional

- Após confirmar o alerta, a solicitação de férias é registrada.

The screenshot shows a web form titled "Solicitação - RENATA DIAS". The form displays the following details: "Período de Férias" (05/11/2024 - 04/11/2025 - ADQUIRIDO), "Data Férias" (01/06/2026), "Qtde. Dias de Férias" (30), "Qtde. Dias de abono de Férias", and "Adiantamento de 13º" (Não). There is a "Justificativa" field at the bottom. At the bottom right of the form, there are buttons for "Salvar" and "Voltar".

Figura 5: Solicitação de férias registrada

Fluxo de Lançamento (Perda do Direito)

Sempre que for registrada no sistema uma licença remunerada com duração igual ou superior a 31 dias, o sistema executará as seguintes ações em segundo plano:

- **Alteração de Status:** Identifica o período aquisitivo de férias vigente e altera seu status para "PERDIDO".
- **Recálculo de Ciclo:** A Data Base de férias do colaborador é reprogramada automaticamente para o dia subsequente ao término da licença, dando início a um novo ciclo aquisitivo.

Fluxo de Exclusão (Recuperação do Direito)

Caso o lançamento de uma licença remunerada que tenha gerado a perda do direito seja excluído ou cancelado, o sistema realiza o estorno imediato:

- **Restauração do Período:** O período aquisitivo afetado retorna automaticamente ao status "ABERTO", tornando-se novamente elegível para gozo.
- **Retorno da Data Original:** A Data Base de férias do colaborador retroage para a data original de início daquele ciclo, preservando o histórico inicial.

Observe o exemplo:

As imagens de exemplo abaixo demonstram o comportamento automatizado do sistema na ficha funcional da colaboradora:

- Observe as informações iniciais do vínculo, como a data de admissão e a base original de férias.

A imagem mostra a interface de uma ficha funcional de uma colaboradora no sistema. No topo, há uma barra de navegação com o nome do usuário 'Bruna Gracelle Moraes Ribeiro' e o cargo 'CLT'. Abaixo, há uma seção de 'Dados Pessoais' com campos para Nome, Data de Nascimento, CPF, RG, PIS/PASEP, entre outros. A seção 'Dados Profissionais' inclui a Matricula, a Data de Admissão (14/05/2022), o Tipo de Admissão (Admissão de emprego no primeiro emprego), o Tipo de Vínculo (CLT), o Contrato de Trabalho (CLT por prazo indeterminado), a Primeira Admissão (12/05/2022), a Opção FGTS (14/05/2022), e a Entrega de EPI. A seção 'Dados de Vínculo' mostra o Tipo de Vínculo (CLT), o Contrato de Trabalho (CLT por prazo indeterminado), a Primeira Admissão (12/05/2022), a Opção FGTS (14/05/2022), e a Entrega de EPI. A seção 'Dados de Férias' mostra a Base Férias (14/05/2022), o Dias Contrato Exp. (45), o Venc. Contrato Experiência (27/06/2022), e a Cláusula assessoratória. A seção 'Dados de Pagamento' mostra o Tipo de Pagamento (Mensal) e a Modalidade Salário (Efeito). A seção 'Dados de Contribuição' mostra o Tipo de Contribuição (Sindicat) e o Tipo de Remuneração (Salário Mensal). A seção 'Dados de Regime de Previdência' mostra o Tipo de Regime de Previdência (RGPS - Regime Geral da Previdência Social).

Figura 7: Ficha Cadastral e Data Base Original

- A figura 8 exibe o registro do período da licença. Como o campo de quantidade foi preenchido com 31 dias, o sistema ativa a regra de perda do direito às férias automaticamente.

The screenshot shows the 'Situação Funcional' tab for employee BRUNA GRACIELE. A red box highlights the 'Situação Funcional' section, which includes fields for 'Data Início' (20/04/2026), 'Qtde de Dias' (31), 'Data Fim' (20/05/2026), 'Motivo Afastamento' (Licença remunerada - Lei, liberalidade da empresa ou Acordo/Convenção Coletiva de Trabalho), and 'Próxima Situação Funcional' (Atividade Normal). Other sections like 'Atestado' and 'Afastamento Previdenciário' are also visible.

Figura 8: Registro de afastamento na aba Situação Funcional

- A aba de férias exibe o período de férias com o status PERDIDO, e a data do próximo período é recalculada de forma automática.

The screenshot shows the 'Férias' tab with a table of vacation periods. A red box highlights the row for the period 19112488, which has a status of 'PERDIDO'. The table includes columns for 'Nr. Férias', 'Vínculo', 'Início aquisição', 'Fim aquisição', 'Dt. Limite Concessão', and 'Controle férias'.

Nr. Férias	Vínculo	Início aquisição	Fim aquisição	Dt. Limite Concessão	Controle férias
191119883	BRUNA GRACIELE	21/05/2026	20/05/2027	21/04/2028	ABERTO
19112488	BRUNA GRACIELE	14/05/2025	20/05/2026	21/04/2027	PERDIDO
191103087	BRUNA GRACIELE	14/05/2024	13/05/2025	14/04/2026	ADQUIRIDO
191063775	BRUNA GRACIELE	14/05/2023	13/05/2024	14/04/2025	GOZADO_INTEGRAL
68303	BRUNA GRACIELE	14/05/2022	13/05/2023	14/04/2024	GOZADO_INTEGRAL

Figura 9: Alteração do Status do Período para "PERDIDO"